
Selvevaluering 24/25

Baggrund

Samværet med de unge mennesker og ansatte på Tolne Efterskole skal tage udgangspunkt i skolens værdigrundlag. Vi skal være i stand til at behandle hinanden forskelligt på ansvarlig vis, for at kunne give hinanden lige muligheder og passende udfordringer.

Skolen har gennem årene oplevet et stigende frafald af elever. I skoleåret 22/23, hvor vi justerede vores målgruppe, oplevede vi et stort fald i antallet af elever som af forskellige årsager måtte afbryde deres efterskoleforhold. Vi har i skoleåret 23/24 oplevet en lille stigning af frafaldet i forhold til skoleåret 22/23. Vi har dog heldigvis stadig et betydeligt lavere frafald i forhold til tidligere.

Men et afbrudt efterskoleophold er et for meget, da det kan have store konsekvenser for den unge, og sætter ofte negative spor hos den unge. Unge som i forvejen har haft det vanskeligt, og måske har oplevet op til flere nederlag både skolemæssigt, familiært og socialt. Derfor vil vi også i dette skoleår fortsat have stor fokus på vores målgruppe, værdier og fælles forslag hos de ansatte. Derudover vil vi i dette skoleår have ekstra fokus på en tydelig struktur og ændring af administrative arbejdsgange således, at vi gør tingene så smart så muligt, og dermed også udnytter vores ressourcer bedst muligt.

Formål

- At gøre Tolne Efterskole til et trygt, godt og lærerigt sted at være og lære nye kompetencer for unge med særlige behov.
- At sikre et godt arbejdsmiljø, hvor alle arbejder efter vores fælles værdier - uanset arbejdsopgave
- At sikre flere elever gennemfører deres efterskoleophold.

Tiltag

- På Tolne Efterskole skal vi have større fokus på vores fælles værdier og arbejde på en større grad af fælles fodslag. Derfor skal alle ansatte deltage i forskellige interne pædagogiske dage med oplæg og indspark fra ekstern underviser. Nogle af dagene vil dog være forbeholdt det pædagogiske personale.
- Når vi optager nye elever, skal vi på bedst mulig måde sikre os, at de passer ind i vores målgruppe.
- Fokus på vores introperiode så vi sikrer os, at eleverne får en grundig forståelse for, hvorfor fællesskabet på Tolne Efterskole er så vigtigt for, at vi alle trives, opnår nye venskaber, succes, læring og nye kompetencer.
- Elevtrivselsundersøgelse 1 gang årligt i maj/ juni. Elevtrivselsundersøgelserne vil blive fremlagt for medarbejderne og skal bruges som et værktøj til at få et overblik over, hvad det er vi skal arbejde med, for at gøre Tolne Efterskole til en endnu bedre efterskole
- ekstra fokus på en tydelig struktur og ændring af administrative arbejdsgange således, at vi gør tingene så smart så muligt, og dermed også udnytter vores ressourcer bedst muligt.